Bu dilekçe örnek niteliğindedir; somut olaya göre uyarlanmalıdır.

ADANA ADLİYESİ ARABULUCULUK BÜROSU'NA

BAŞVURAN (İŞÇİ) : [Ad Soyad] (T.C. Kimlik No: [.....])
[Adres]
Telefon: [....]

VEKİLİ : [Av. Ad Soyad] (varsa) – [Büro Adresi]

KARŞI TARAF (İŞVEREN) : [İşverenin ad soyadı / ticaret unvanı]
[Adres]

KONU : Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla sona eren iş sözleşmesinden doğan kıdem tazminatı alacağı için 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu m. 3 uyarınca dava şartı arabuluculuk başvurusudur.

AÇIKLAMALAR:

1. Başvuran, karşı tarafa ait [işyeri adresi]'ndeki işyerinde [işe giriş tarihi] – [ayrılış tarihi] tarihleri arasında [görevi] olarak çalışmıştır. Son aylık brüt ücreti [....] TL'dir; ücrete ek olarak [yemek / yol / prim / ikramiye] ödemeleri yapılmıştır.
2. Başvuran muvazzaf askerlik hizmeti için [sevk tarihi] tarihinde sevk edilmiş, bu nedenle [ayrılma bildirim tarihi] tarihli ve ayrılma sebebinin muvazzaf askerlik hizmeti olduğunu belirten dilekçesini işverene [elden imza karşılığı / noter / e-posta] yoluyla teslim etmiştir. Askerlik sevk belgesi ektedir.
3. 1475 sayılı İş Kanunu m. 14/1-3 uyarınca iş sözleşmesinin muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla feshedilmesi hâlinde, işe başlama tarihinden itibaren her tam yıl için 30 günlük ücret tutarında kıdem tazminatı ödenir; bir yıldan artan süreler için de aynı oran uygulanır. Tazminat son ücret üzerinden, para ve para ile ölçülmesi mümkün sözleşmeden ve kanundan doğan menfaatler de dikkate alınarak hesaplanır.
4. Karşı taraf, başvuranın kıdem tazminatını bugüne kadar ödememiştir. [Varsa: ödeme talebini içeren [tarih] tarihli yazı / ihtarname cevapsız kalmıştır.]
5. Kıdem tazminatı alacağı 4857 sayılı İş Kanunu Ek m. 3 uyarınca beş yıllık zamanaşımına tabidir ve başvuru bu süre içinde yapılmaktadır.
6. Başvuru, 7036 sayılı Kanun m. 3/5 uyarınca [karşı tarafın yerleşim yerindeki / işin yapıldığı yerdeki] arabuluculuk bürosuna yapılmaktadır.

TALEP EDİLEN ALACAK : Kıdem tazminatı: [....] TL (hesap dökümü ektedir) ve 1475 s. Kanun m. 14 uyarınca gecikme süresi için mevduata uygulanan en yüksek faiz.

HUKUKİ NEDENLER:

1475 sayılı İş Kanunu m. 14; 4857 sayılı İş Kanunu Ek m. 3; 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu m. 3; 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu.

DELİLLER:

İş sözleşmesi, ücret bordroları, banka hesap dökümleri, SGK hizmet dökümü, askerlik sevk belgesi, ayrılma dilekçesi ve teslim kaydı, yazışmalar, tanık beyanları.

SONUÇ VE İSTEM:

Yukarıda açıklanan kıdem tazminatı alacağına ilişkin uyuşmazlığın arabuluculuk yoluyla çözümü için bir arabulucu görevlendirilmesini ve tarafların görüşmeye davet edilmesini saygılarımla arz ve talep ederim.

[Tarih]
Başvuran
[Ad Soyad]
[İmza]

EKLER:

1- Askerlik sevk belgesi

2- Ayrılma dilekçesi ve teslim kaydı

3- Bordrolar ve banka dökümleri

4- SGK hizmet dökümü

5- Kıdem tazminatı hesap dökümü

6- Kimlik fotokopisi