Bu dilekçe örnek niteliğindedir; somut olaya göre uyarlanmalıdır.

İHTARNAME
[....] NOTERLİĞİ'NE

İHTAR EDEN : [Ad Soyad] (T.C. Kimlik No: [.....])
[Adres]
VEKİLİ : [Av. Ad Soyad] (varsa) – [Büro Adresi]
MUHATAP : [İşveren Unvanı] (Vergi No / MERSİS No: [.....])
[Adres]

KONU : İş sözleşmesinin evlilik nedeniyle feshedildiğinin bildirilmesi ve kıdem tazminatının ödenmesi talebidir.

AÇIKLAMALAR:

1. [İşe giriş tarihi]'nden bu yana işyerinizde [görev] olarak çalışmaktayım; son brüt ücretim [....] TL'dir.
2. [Evlenme tarihi] tarihinde evlenmiş olup evlilik kaydını gösteren belge ekte sunulmuştur. İşbu fesih bildirimi, evlenme tarihinden itibaren bir yıllık süre içinde yapılmaktadır.
3. 1475 sayılı İş Kanunu m. 14/1 uyarınca kadın işçinin evlendiği tarihten itibaren bir yıl içinde kendi arzusu ile sona erdirmesi hâlinde kıdem tazminatı ödenir. İş sözleşmemi bu hükme dayanarak [fesih tarihi] itibarıyla sona erdiriyorum.
4. Kıdem tazminatımın, 1475 sayılı Kanun m. 14 uyarınca hesaplanarak [banka adı ve IBAN: TR.....] hesabıma ödenmesini talep ediyorum. Ödenmemesi hâlinde 7036 sayılı Kanun m. 3 uyarınca arabuluculuk yoluna başvurulacaktır.

HUKUKİ NEDENLER:

1475 sayılı İş Kanunu m. 14; 4857 sayılı İş Kanunu Ek m. 3; 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu m. 3.

DELİLLER:

Evlilik kaydı / nüfus kayıt örneği, SGK hizmet dökümü, iş sözleşmesi, ücret bordroları, banka kayıtları.

SONUÇ VE İSTEM:

Yukarıda açıklanan nedenlerle; iş sözleşmemi evlilik nedeniyle 1475 sayılı Kanun m. 14 uyarınca [fesih tarihi] itibarıyla sona erdirdiğimi, kıdem tazminatımın ödenmesini, aksi hâlde yasal yollara başvuracağımı ihtaren bildiririm. Sayın Noter, işbu ihtarnamenin bir örneğinin muhataba tebliğini, bir örneğinin tebliğ şerhli olarak tarafıma verilmesini rica ederim.

[Tarih]
İhtar Eden
[Ad Soyad]
[İmza]

EKLER:

1- Evlilik kaydını gösteren belge

2- SGK hizmet dökümü