Bu dilekçe örnek niteliğindedir; somut olaya göre uyarlanmalıdır.

ADANA NÖBETÇİ İŞ MAHKEMESİ HAKİMLİĞİ'NE

DAVACI : [Ad Soyad] (T.C. Kimlik No: [.....])
[Adres]

VEKİLİ : [Av. Ad Soyad] (varsa) – [Büro Adresi]

DAVALI : [İşveren Unvanı]
[İşveren Adresi]

KONU : Feshin geçersizliğinin tespiti ile davacının işe iadesine, işe başlatılmama tazminatı ile boşta geçen süre ücret ve diğer haklarının belirlenmesine karar verilmesi talebidir.

ARABULUCULUK : [Arabuluculuk Bürosu Başvuru No ve tarihi]; son tutanak tarihi: [....] (anlaşamama). Son tutanak ekte sunulmuştur.

AÇIKLAMALAR:

1. Davacı, davalı işyerinde [işe giriş tarihi] tarihinden [fesih tarihi] tarihine kadar belirsiz süreli iş sözleşmesiyle [görev/unvan] olarak çalışmıştır. Son aylık brüt ücreti [....] TL'dir.
2. Davalı işverenin aynı işkolundaki işyerlerinde toplam otuz veya daha fazla işçi çalışmaktadır. Davacının kıdemi altı aydan fazladır; davacı işletmenin bütününü yöneten işveren vekili veya işe alma ve çıkarma yetkisine sahip işveren vekili konumunda değildir (4857 s. İş Kanunu m. 18).
3. Davacının iş sözleşmesi [fesih tarihi] tarihinde davalı işverence [fesih bildiriminde gösterilen gerekçe / gerekçe gösterilmeksizin] feshedilmiştir. İşveren, İş Kanunu m. 19 uyarınca fesih bildirimini yazılı yapmak ve fesih sebebini açık ve kesin şekilde göstermek zorundadır. [Bildirimin yazılı olmadığı / sebebin açık olmadığı / davacının savunmasının alınmadığı hususları varsa belirtilmelidir.]
4. Fesih, davacının yeterliliğinden, davranışlarından veya işletmenin, işyerinin ya da işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmamaktadır. Feshin geçerli sebebe dayandığını ispat yükü işverendedir (İş Kanunu m. 20/2).
5. Fesih bildiriminin tebliğinden itibaren bir ay içinde zorunlu arabuluculuğa başvurulmuş, arabuluculuk görüşmeleri [tarih] tarihli son tutanakla anlaşamama ile sonuçlanmıştır. İşbu dava, son tutanak tarihinden itibaren iki haftalık süre içinde açılmaktadır (İş Kanunu m. 20/1; 7036 s. İş Mahkemeleri Kanunu m. 3).
6. Bu nedenlerle feshin geçersizliğinin tespiti ile davacının işe iadesine karar verilmesi gerekmektedir.

HUKUKİ NEDENLER:

4857 sayılı İş Kanunu m. 18, 19, 20, 21; 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu m. 3, 5, 6; 6100 sayılı HMK ve ilgili mevzuat.

DELİLLER:

Fesih bildirimi, arabuluculuk son tutanağı, SGK hizmet dökümü, işyeri şahsi sicil dosyası, ücret bordroları ve banka kayıtları, işyerinde çalışan işçi sayısına ilişkin SGK kayıtları, tanık beyanları, bilirkişi incelemesi ve her türlü yasal delil.

SONUÇ VE İSTEM:

Yukarıda açıklanan nedenlerle; 1) Davalı işverence yapılan feshin GEÇERSİZ OLDUĞUNUN TESPİTİ ile davacının İŞE İADESİNE, 2) Davacının kararın kesinleşmesinden itibaren on iş günü içinde işe başvurmasına rağmen süresi içinde işe başlatılmaması hâlinde ödenecek tazminatın İş Kanunu m. 21 uyarınca belirlenmesine, 3) Davacının çalıştırılmadığı süre için en çok dört aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer haklarının ödenmesine, 4) Yargılama giderleri ile vekâlet ücretinin davalıya yükletilmesine karar verilmesini saygılarımla arz ve talep ederim.

[Tarih]
Davacı
[Ad Soyad]
[İmza]

EKLER:

1- Arabuluculuk son tutanağı

2- Fesih bildirimi (varsa)

3- SGK hizmet dökümü