Bu dilekçe örnek niteliğindedir; somut olaya göre uyarlanmalıdır.

ADANA NÖBETÇİ İŞ MAHKEMESİ HAKİMLİĞİ'NE

DAVACI : [Ad Soyad] (T.C. Kimlik No: [.....])
[Adres]

VEKİLİ : [Av. Ad Soyad] (varsa) – [Büro Adresi]

DAVALI : [Unvan] (Vergi No / MERSİS No: [.....])
[Adres]

KONU : İşyerinde sistematik psikolojik taciz (mobbing) nedeniyle kişilik haklarının ihlali sebebiyle manevi tazminat talebidir.

ARABULUCULUK : [Arabuluculuk Bürosu Başvuru No ve tarihi]; son tutanak tarihi [....] (anlaşamama). Son tutanak ekte sunulmuştur.

AÇIKLAMALAR:

1. Davacı, davalı işyerinde [tarih]'ten bu yana [görev] olarak çalışmaktadır / çalışmıştır.
2. [Tarih aralığı] boyunca davacıya yönelik olarak [üst amir / işveren vekili] tarafından sistematik ve süreklilik arz eden şekilde [toplantılarda aşağılama, görev tanımı dışında işler verme, izole etme, sebepsiz tutanak tutma vb.] davranışlar sergilenmiştir. Davranışlar tek seferlik değil, belirli bir süre boyunca tekrarlanmış ve davacıyı işten uzaklaştırma amacı taşımıştır.
3. Bu süreçte davacının sağlığı bozulmuş, [tarih] tarihli sağlık raporlarıyla belgelenen psikolojik rahatsızlıklar ortaya çıkmıştır.
4. İşveren, işçinin kişiliğini korumak ve işyerinde psikolojik ve cinsel tacize uğramaması için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür (TBK m. 417). İşverenin bu yükümlülüğe aykırılığı nedeniyle uğranılan zararın tazmini sözleşmeye aykırılıktan doğan sorumluluk hükümlerine tabidir.
5. Zorunlu arabuluculuk sürecinde anlaşma sağlanamamıştır.

HUKUKİ NEDENLER:

6098 sayılı TBK m. 49, 56, 58, 417; 4857 sayılı İş Kanunu m. 5, 24/II; Anayasa m. 17; 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu m. 3.

DELİLLER:

Tanık beyanları, e-posta ve mesaj yazışmaları, işyeri tutanakları, sağlık raporları ve psikiyatri kayıtları, SGK kayıtları, bilirkişi incelemesi ve her türlü yasal delil.

SONUÇ VE İSTEM:

Yukarıda açıklanan nedenlerle; [....] TL manevi tazminatın olay tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle birlikte davalıdan tahsiline, yargılama giderleri ile vekâlet ücretinin davalıya yükletilmesine karar verilmesini saygılarımla arz ve talep ederim.

[Tarih]
Davacı
[Ad Soyad]
[İmza]

EKLER:

1- Arabuluculuk son tutanağı

2- Sağlık raporları

3- Yazışma örnekleri