Bu dilekçe örnek niteliğindedir; somut olaya göre uyarlanmalıdır.

ADANA NÖBETÇİ İŞ MAHKEMESİ HAKİMLİĞİ'NE

DAVACI : [Ad Soyad] (T.C. Kimlik No: [.....])
[Adres]

VEKİLİ : [Av. Ad Soyad] (varsa) – [Büro Adresi]

DAVALI : [Unvan] (Vergi No / MERSİS No: [.....])
[Adres]

KONU : Sendikal nedenle yapılan feshin geçersizliğinin tespiti, işe iade ve 6356 sayılı Kanun m. 25 uyarınca sendikal tazminata hükmedilmesi talebidir.

ARABULUCULUK : [Arabuluculuk Bürosu Başvuru No ve tarihi]; son tutanak tarihi [....] (anlaşamama). Son tutanak ekte sunulmuştur.

AÇIKLAMALAR:

1. Davacı, davalı işyerinde [işe giriş tarihi]'nden itibaren [görev] olarak çalışmış ve [tarih] tarihinde [sendika adı] sendikasına üye olmuştur.
2. Davacının iş sözleşmesi, sendika üyeliğinin işverence öğrenilmesinden kısa süre sonra, [tarih] tarihinde [gösterilen gerekçe] gerekçesiyle feshedilmiştir. Aynı dönemde sendikaya üye olan [....] işçinin de sözleşmesinin feshedildiği / istifaya zorlandığı bilinmektedir.
3. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu m. 25 uyarınca işçiler sendikaya üye olmaları veya olmamaları ya da sendikal faaliyetlere katılmaları nedeniyle işten çıkarılamaz. Feshin sendikal nedenle yapılması hâlinde işçinin yıllık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilir. Sendikal tazminat istemi için İş Kanunu m. 18'deki işçi sayısı ve kıdem şartları aranmaz (m. 25/5).
4. Fesih bildiriminin tebliğinden itibaren bir ay içinde arabuluculuğa başvurulmuş, anlaşma sağlanamamış ve dava iki haftalık süre içinde açılmıştır.

HUKUKİ NEDENLER:

6356 sayılı STİSK m. 25; 4857 sayılı İş Kanunu m. 18-21; 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu m. 3.

DELİLLER:

Sendika üyelik kayıtları (e-Devlet), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı kayıtları, fesih bildirimi, aynı dönemde çıkarılan işçilere ilişkin SGK kayıtları, tanık beyanları, arabuluculuk son tutanağı.

SONUÇ VE İSTEM:

Yukarıda açıklanan nedenlerle; feshin geçersizliğinin tespiti ile davacının işe iadesine, feshin sendikal nedene dayanması sebebiyle davacının bir yıllık ücretinden az olmamak üzere sendikal tazminata, işe başlatmama tazminatı ile boşta geçen süreye ilişkin en çok dört aylık ücret ve diğer hakların belirlenmesine, yargılama giderleri ile vekâlet ücretinin davalıya yükletilmesine karar verilmesini saygılarımla arz ve talep ederim.

[Tarih]
Davacı

[Ad Soyad]
[İmza]

EKLER:

1- Arabuluculuk son tutanağı

2- Sendika üyelik belgesi

3- Fesih bildirimi